

FORMATION POUR LES ÉQUIPE D'ANIMATION DES PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ ET CLUSTERS

LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET TERRITORIAL



Accompagner l'équipe de la start up

Pour assurer son développement, et sa croissance fulgurante, la start up doit s'entourer de compétences et d'une équipe performante. Comment accompagner au mieux l'équipe d'un projet innovant afin qu'elle soit opérationnelle sur son marché ?

Durée : 1 jour

Date : A définir

Lieu : A définir

Frais pédagogique : 450€ HT par personne (prix adhérent) ou 750€HT par personne (prix non adhérent)

Objectifs généraux

- Analyser une équipe de start up et identifier ses points forts et points d'attention
- Mettre en œuvre un accompagnement de cette équipe pertinent et dans la durée
- S'adapter à toutes les étapes du développement de l'équipe

Intervenant

Boris DESCOMBES,
Associé fondateur CODI
Mandarine,

Informations complémentaires

Prérequis éventuels : aucun

Méthode pédagogique

Une pédagogie interactive basée sur l'échange, les retours d'expérience entre participants et le partage de pratiques, de nombreux cas, des workshops et des mises en situation.

Diplôme obtenu

Attestation d'assiduité France Clusters

Moyen d'évaluation

L'évaluation consiste à s'assurer que les objectifs fixés par l'organisme de formation ont été remplis par rapport aux objectifs propres du stagiaire et dans une perspective d'évolution des pratiques professionnelles. Ainsi une évaluation écrite de l'action de formation est systématiquement distribuée aux stagiaires en fin de session qui font une évaluation au regard de plusieurs critères :

- Notation du contenu de la formation par rapport à leurs besoins initiaux
- Notation du déroulé et du séquençage de la journée de formation
- Notation de l'animation générale
- Notation de la pédagogie et de la facilité des transmissions
- Notation des conditions matérielles et d'accueil
- Description des points positifs et négatifs de la formation
- Description des acquis qu'ils souhaitent appliquer à leur pratique professionnelle

Ces évaluations sont en permanence prises en compte dans l'adaptation des formations mises en œuvre. Le préalable consiste en un tour de table en début de journée, animé de façon à identifier les besoins du stagiaire. Le même tour de table en fin de journée permet de mesurer l'évolution des connaissances/techniques acquises grâce à la formation et d'évaluer les changements de comportement qu'elle pourra permettre dans la pratique professionnelle du stagiaire.

Validation / Sanction de la formation

La validation est attestée par la délivrance d'une attestation de participation par France Clusters.

FORMATION POUR LES ÉQUIPE D'ANIMATION DES PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ ET CLUSTERS

LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET TERRITORIAL



France Clusters
Formation



Timing	Contenu
9h00- 9h30	Café d'accueil et tour de table
9h30-12h30	Introduction: les RH appliqué au monde des startups: <ul style="list-style-type: none"> • Entre incertitude, rapidité et pression • L'équipe, le facteur clé de succès de la start up... • ...et le principal critère d'évaluation pour les investisseurs
	L'évolution de l'équipe dans le temps <ul style="list-style-type: none"> • Le porteur de projet : le role d'initiateur • L'équipe projet : ses composantes et son fonctionnement • L'équipe fondatrice : structurer les fondements de la start up • Elargissement de l'équipe : les salariés, un profil différent des associés • L'entrée de nouveaux associés : levées de fonds, associés entrants...
	Valeur et valorisation de la société, un enjeu humain avant tout : <ul style="list-style-type: none"> • Entrées et sorties d'associés : quels enjeux? • Fonctionnement de la valorization • Comment valoriser de façon juste les apports de chacun • Anticiper les problématiques
	Compétences et rôles des membres de l'équipe : <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins de la start up en fonction de son évolution • Profils et compétences de chaque membre de l'équipe • La complémentarité de l'équipe : une force mais aussi un enjeu
12h30 – 13h30	Pause déjeuner (à la charge de chaque participant)
13h30-17h30	Compétences et rôles des membres de l'équipe : <ul style="list-style-type: none"> • Postes de l'équipe et représentation pour l'écosystème • Gouvernance de la start up : qui décide quoi ? • Les risques et pièges des circuits de décision
	Définir une vision d'équipe et la partager <ul style="list-style-type: none"> • L'équipe au cœur de la stratégie de développement • Structuration et communication de la vision au sein de l'équipe • Besoins de compétences /anticipation : préparer la croissance • Prendre en compte les pivots stratégiques
	Accompagner l'équipe de la start up <ul style="list-style-type: none"> • Les notions clés de l'accompagnement de l'équipe : bienveillance et absence de parti pris • Trouver des solutions porteuses pour la société... • ...mais aussi acceptées individuellement
	Accompagner l'équipe dans la durée <ul style="list-style-type: none"> • Rôle de l'accompagnant auprès de l'équipe • Point d'attention et de vigilance • Posture d'accompagnement
	Conclusion

FORMATION POUR LES ÉQUIPE D'ANIMATION DES PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ ET CLUSTERS

LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET TERRITORIAL



**France Clusters
Formation**



France Clusters – 14 rue Passet, 69007 Lyon
Bénédicte BOUSSET +33 (0)4 72 91 27 08 formation@franceclusters.fr