



## CRÉER DES GROUPES DE TRAVAIL

We-ker, le réseau des missions locales de Bretagne, est une association chargée de l'insertion sociale et professionnelle de jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire



### Constat(s)

Le réseau We-ker est le né de la fusion de deux structures :

- La **Mission Locale** où il existait une dynamique de mixité professionnelle avec des actions parfois financées par la région
- La **Maison de l'Emploi** où une personne était en charge des questions de mixité professionnelle

Au moment de la fusion, la volonté de garder cet aspect commun s'est maintenue afin de répondre aux **problématiques de recrutement et d'attractivité du territoire**.

### Réalisation(s)

Selon Maude Lachuer, il existe trois points-clés :

- Sensibiliser contre les clichés
- Former aux métiers dits « non mixtes »
- Donner des rôles modèles

Le réseau We-ker compte de nombreux groupes de travail qui jouent un rôle sur la mission d'animation territoriale. Ces groupes réunissent différents acteurs sur une même problématique et accompagnent la dynamique territoriale par secteur (emploi des seniors, mobilité durable, etc.). Aussi, ils peuvent être à l'origine de projets sur le territoire (événement de sensibilisation par exemple).

Aujourd'hui il existe une dynamique assez forte autour de la mixité professionnelle, beaucoup d'acteurs s'engagent sur ce sujet. Le groupe de travail dédié chez We-Ker se réunit en moyenne 6 fois par an.

### Projet(s)

La mission de We-Ker est d'insuffler une démarche intégrée de la mixité et de la lutte contre les discriminations à travers la mise en place d'un groupe de travail pluridisciplinaire interne à We-Ker afin de faire de la mixité un sujet principal.

**VIDÉOS DE TÉMOIGNAGE  
DIFFUSÉES SUR YOUTUBE**



Contacts : [mlacuer@we-ker.org](mailto:mlacuer@we-ker.org), chargée de mission mixité des métiers

### Objectif(s)

We-ker exerce une double mission de service public de proximité et se donne pour objectif :

- d'accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de 16 à 25 en recherche d'insertion professionnelle et sociale
- de développer des stratégies emploi-insertion-formation à destination de tout public afin de répondre au mieux aux employeurs, demandeurs d'emploi et acteurs locaux.

L'objectif en matière de féminisation est de **sensibiliser les jeunes filles aux métiers et aux formations vers lesquels elles ne se tournent pas naturellement** dû à leur caractère très stéréotypé.

### Parties prenantes

- Le groupe de travail mixité
- Les acteurs institutionnels (Départements par exemple)
- Les spécialistes filières (chambre de l'agriculture, KEOLIS...)

### Indicateur(s)

We-ker tient un observatoire grâce à l'outil national des missions locales : i-Milo.

**ORGANISATION DE LA  
SEMAINE DE LA MIXITÉ DES  
MÉTIERES**



### Retour(s)

L'indicateur montre que malgré des années de sensibilisation, il reste encore beaucoup à faire. Là où l'on peut constater du changement, c'est au niveau de la formation car de plus en plus de filles osent aller se former.

Cependant, cette avancée ne veut pas dire qu'il y a forcément un accès à l'emploi, « **l'évolution doit se faire à tous les niveaux !** »