



## RÉALISER DES TÉMOIGNAGES DE FEMMES QUI TRAVAILLENT DANS VOTRE FILIÈRE

A travers des témoignages, le Territoire d'Industrie Lamballe Terre et Mer et l'association DIX7 tentent de mettre en valeur les femmes dans l'industrie



### Constat(s)

Dans le cadre du programme Territoire d'Industrie, la communauté d'agglomération de Lamballe Terre et Mer a établi une Gestions Prévisionnelle des Emplois et Compétences à l'échelle du territoire : il en est ressorti une dizaine d'actions à mener dont celle sur la féminisation des métiers.

DIX7, association destinée à impulser une dynamique territoriale autour de l'innovation s'est joint à ce constat dans le but de s'engager également sur les questions de mixité professionnelle dans l'industrie.

### Réalisation(s)

Le plan d'action est le suivant :

- Visiter 3/4 entreprises du territoire sur différents métiers avec la volonté d'effectuer des témoignages des salarié.e.s et dirigeant.e.s (décembre 2021 à mars 2022)

*Le projet s'intitule REX : la féminisation des métiers*

- Réaliser des vidéos pour les réseaux sociaux et communiquer autour de l'opération

*Voir les vidéos sur la chaîne YouTube de DIX7*

- Événement en mai pour clôturer l'action, échanger, remercier les participant(e)s, partenaires : LTM, entreprises, région Bretagne, Pôle Emploi, l'IUMM.

### Retour(s)

Cette expérience est simple à mettre en place et par conséquent facilement transférable. « Nous montrons des faits concrets qui permettent à chacun.e de se projeter ».

En effet, il est important d'insister sur les actions qui fonctionnent pour inspirer d'autres à franchir le pas, le partage d'expérience est essentiel et il faut capitaliser dessus.

Contact : [emilie.morin@lamballe-terre-mer.bzh](mailto:emilie.morin@lamballe-terre-mer.bzh), chargée de mission mixité des métiers chez We-Ker et [onicolas@dix7.bzh](mailto:onicolas@dix7.bzh), animateur chez DIX7

### Objectif(s)

La volonté est de répondre à la problématique de recrutement des entreprises du territoire et privilégier le recrutement en local. Les femmes sont souvent oubliées ou évitées sur des postes traditionnellement masculins, « on veut montrer que ça évolue », souligne Olivier Nicolas, animateur chez DIX7.

L'objectif de l'initiative est double :

- A destination des salarié.e.s : inspirer à postuler sur des candidatures auxquelles elles n'auraient pas pensé
- A destination des employeurs : faire évoluer les mentalités

### Parties prenantes

- La Région Bretagne
- L'UIMM
- Les entreprises qui ont ouverts leurs portes

### Indicateur(s)

Les points-clés de l'objectif :

- Recruter localement
- Tendre vers la parité dans les entreprises
- Améliorer l'attractivité des entreprises

### Projet(s)

Le souhait est de continuer à sensibiliser aux enjeux de féminisation en proposant des services simples et efficaces comme la mise en place de navettes pour faciliter l'accès à la formation aux femmes du territoire.

"QUAND C'EST UN SUJET DE TERRITOIRE, TOUT LE MONDE SE SENT IMPLIQUÉ"