

S'INSCRIRE DANS DES CADRES

Les enjeux de mixité et d'égalité professionnelle font partie intégrante des préoccupations nationales et internationales.

Déclarée grande cause du quinquennat en 2017, mais également pour ce nouveau quinquennat, l'égalité entre les femmes et les hommes ne cessent d'être au cœur des intérêts et des objectifs à atteindre.

Agenda 2030



L'agenda 2030 présente 17 objectifs (chacun en lien avec un enjeu du développement durable) qui seraient les points-clés d'un avenir meilleur et l'établissement d'un monde prospère et durable, à la condition qu'ils soient atteints.

Le 5ème objectif de cette stratégie est le suivant « réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles ». Cet objectif vise à mettre fin aux discriminations et violences contre les femmes et les filles dans le monde.

En somme, l'égalité et l'autonomisation des femmes ne sont pas des enjeux de second plan et doivent être considérés de la même façon que les 16 autres objectifs de développement durable.



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Consulter la note de synthèse rédigée par l'ONU : [L'impact de la COVID-19 sur les femmes](#)

Stratégie en faveur de l'égalité femmes-hommes 2020-2025



Ce plan stratégique, présenté par la Commission en mars 2020, souhaite apercevoir, d'ici 2025, des progrès significatifs afin de parvenir à un équilibre et une égalité entre les femmes et les hommes.

Les objectifs européens sont de multiples natures :

- Bousculer les stéréotypes sexistes
- Comblent les écarts femmes-hommes sur le marché du travail
- Parvenir à une participation égale dans les différents secteurs de l'économie
- Remédier à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes
- Etc.

Pour en savoir plus

