



## AUTRES RESSOURCES DOCUMENTAIRES

De nombreux documents rédigés par des entreprises, des organisations ou des institutions sont disponibles et traitent des enjeux liés à la mixité professionnelle. En voici une liste exhaustive qui vient compléter les fiches de cette boîte à outils.

### Guide pratique sur l'égalité professionnelle femmes/hommes dans l'ESS

Document rédigé par Udes (Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire) et à destination des employeurs afin d'apporter des pistes de réflexion sur le sujet de l'égalité professionnelle.

[Télécharger le guide](#)

### 15 actions pour une égalité professionnelle réelle entre les femmes et les hommes

Le ministère du Travail et le Secrétariat d'Etat chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes ont conjointement émis des propositions pour d'une part lutter contre les violences sexistes et sexuelles et d'autre part faire reculer les écarts de salaires et faire évoluer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

[Consulter les actions](#)

### Guide des bonnes pratiques innovantes en matière d'égalité femmes-hommes dans les entreprises

Ce guide, issu d'un travail du Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle de l'industrie, vient apporter des réponses aux problématiques spécifiques relevées par les entreprises du secteur industriel souhaitant faire progresser l'égalité en leur sein. La rédaction du guide a été faite avec la participation des comités stratégiques de filières, des Territoires d'Industrie et du collectif IndustriElles.

[Télécharger le guide](#)

### Guide égalité femmes-hommes : mon entreprises s'engage.

A destination des TPE et PME, ce guide rédigé par le ministère du Travail de l'emploi et de l'insertion vise à encourager la mise en place de plan stratégique en faveur de l'égalité professionnelle en proposant une méthode de déploiement.

[Télécharger le guide](#)

### Auto-évaluation des entreprises

Avant de mettre en place un plan d'action stratégique en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est pertinent de connaître ses connaissances et son positionnement face au sujet par le biais d'une auto-évaluation par exemple.

[Effectuer l'auto-évaluation](#)