



MONTER UN COLLECTIF DE FEMMES AU SEIN DE VOTRE RÉSEAU

Le Campus des Métiers et des Qualifications Microtechniques et Systèmes intelligents de Bourgogne Franche-Comté a mis en place son propre collectif de femmes



Constat(s)

Le CMQ MSI s'est demandé **de quelle manière informer sur les métiers des microtechniques** et c'est ainsi qu'est apparu l'idée de travailler autour de la féminisation et notamment par le biais d'un réseau de femmes qui ont pour mission de sensibiliser les filles et garçons des collèges et lycées de la région BFC.

Les filles ont de très bonnes notes dans l'enseignement mais ne vont pas vers cette filière, pourtant bien rémunérée, car des clichés subsistent (endroit sale, bruyant, force, etc.), **comment les supprimer ?**

De plus, en microtechniques, que l'on parle de filles ou de garçons, les métiers sont en tension (la maintenance par exemple), certaines entreprises se voient obligées de ralentir leur cadence de production,

Objectif(s)

Afin de promouvoir ces métiers en tension, le CMQ MSI a développé un collectif Femmes Sciences et Techniques. A travers des événements permettant les échanges et témoignages de femmes auprès des scolaires, ce collectif permet de démocratiser cette filière auprès des jeunes filles.

La question à laquelle le CMQ MSI a tenté de répondre est **Comment faire pour transmettre les savoir-faire ? Et surtout comment faire en sorte que les jeunes filles se projettent dans les microtechniques ?**

Les actions engagées permettent de répondre à cette question en créant du lien entre l'enseignement secondaire/supérieur et les entreprises.

Réalisation(s)

Le CMQ, en 2019, a réalisé une campagne de communication intitulée « Femmes et Microtechniques » présentant les portraits de 58 femmes dans la filière des microtechniques et systèmes intelligents. Dans le cadre de la mise en place du collectif, l'idée est de repartir de ce travail déjà établi pour créer le réseau de femmes. « On reprend ce qui a déjà été fait » souligne Inès Laville.

Le collectif de femmes a été créé le 8 mars 2022, il s'appuie sur des établissements du second degré (lycées et collèges) mais également de l'enseignement supérieur. L'animation du collectif est organisée par les femmes elles-mêmes qui montent ensemble le discours qu'elles souhaitent faire passer.

L'action du collectif s'articule autour de 3 axes :

- Du mentorat
- Des visites d'entreprises, établissements et laboratoires
- Des stages et apprentissages en entreprise

Parties prenantes

- Les jeunes filles et femmes issues de la filière
- Les établissements scolaires de la région BFC
- Rectorat de l'académie de Besançon

Indicateur(s)

Le CMQ souhaite mettre en place des indicateurs qualitatifs en mettant grâce à des retours d'expériences.

Le CMQ s'est vu remettre le Prix de l'Egalité par la ministre Elisabeth Moreno

Obstacle(s)

Le recul n'est pas suffisant pour parler d'obstacles mais la question de pérennisation des actions se pose pour le futur, c'est là que subsistent les limites des subventions car le projet peut s'arrêter aussi tôt que ces dernières seront épuisées.

On voit aussi une multiplication de création de collectifs, l'idée est de réussir à maintenir l'investissement des acteurs, l'animation, etc.

Retour(s)

Les femmes et les entreprises sont vraiment impliquées sur l'axe de la féminisation des filières industrielles, les directions des entreprises sont impliquées et expriment un réel besoin de recruter, notamment des femmes. Une vraie volonté se fait ressentir et transparait dans l'implication des différentes parties prenantes.

Contacts : ines.laville@ens2m.fr, chargée de mission du CMQ