



## PARTENAIRES DE SOUTIEN

Les clusters et pôles de compétitivité ne sont pas des spécialistes sur le sujet de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, c'est pour cette raison qu'ils se tournent tout naturellement vers des experts afin de professionnaliser leurs actions.

### Elles Bougent

Objectif : sensibiliser les jeunes filles aux filières scientifiques, techniques et industrielles par le biais d'un réseau de marraines.

Chiffres clés :

+6700  
marraines

+1200  
relais

+240  
partenaires

+1000  
collèges et  
lycées

L'association est d'ores et déjà en partenariat avec des clusters tels que Cluster Maritime Français et Mecanic Vallée.

### Capital Filles

Objectif : accompagner les jeunes filles des quartiers populaires et des zones rurales.

Chiffres clés :

+1300  
marraines

63  
entreprises/  
institutions

+130 lycées

14  
entreprises  
actives

"Le succès de Capital Filles repose sur la mobilisation conjointe des pouvoirs publics et du monde de l'entreprise, ainsi que sur l'engagement des professeurs aux côtés des Marraines Capital Filles."

### Réseau Economique Féminin

Le Réf est une fédération d'associations qui lutte en faveur du développement économique et social des femmes.

Cette structure a accompagné notamment France Clusters dans la création du recueil intitulé *Femmes Capitaines de Filières* qui met en valeur les dirigeantes de clusters et pôles de compétitivité à travers des témoignages.

[Consulter le recueil Femmes Capitaines de Filières](#)

### Willa

Objectif : révéler le pouvoir des femmes dans l'entrepreneuriat en proposant des programmes d'accompagnements.

Chiffres clés :

+700 start-  
ups  
accompagnés

+400 femmes  
suivies/an

Taux de  
satisfaction  
de 9.1/10

+1500  
expert.e.s/  
mentor.e.s

"Moins de 1 CEO sur 10 est une femmes"

### Cercle InterElles

Le Cercle InterElles est engagé en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques.

16 entreprises sont partenaires de l'association (EDF, Engie, SNCF, Orange...) et engagent des actions en lien avec les quelques objectifs suivants :

- Accroître la mixité
- Encourager les talents féminins
- Partager des bonnes pratiques
- Animer des groupes de réflexion



## PARTENAIRES DE SOUTIEN

Les clusters et pôles de compétitivité ne sont pas des spécialistes sur le sujet de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, c'est pour cette raison qu'ils se tournent tout naturellement vers des experts afin de professionnaliser leurs actions.

### WISTA France



L'association réunit un réseau de femmes issues du secteur maritime afin de valoriser les métiers de la mer et les opportunités de carrière qu'ils offrent.

Marie-Noëlle Tiné Dyèvre, directrice adjointe du Cluster Maritime français est également présidente de WISTA France

### Women In Nuclear France (WIN)



« A l'approche d'une nouvelle ère pour l'industrie nucléaire, dont les besoins en recrutement sont décuplés, notre association a plus que jamais un rôle fort à jouer. »

Isabelle Poli, Présidente WiN France

L'association a pour objectif de développer la mixité en agissant sur la formation, les entreprises et le grand public.

### Femmes et mathématiques

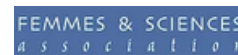


Cette association a été fondée sur la base du constat suivant :  
**peu de filles s'orientent vers les filières scientifiques et techniques.**

Ainsi, Femmes et mathématiques souhaitent encourager ces femmes à s'orienter et promouvoir les métiers scientifiques et techniques.

Autres associations qui promeuvent les métiers scientifiques et techniques :

• Femmes et Sciences



• Femmes Ingénieures



### Jamais sans elles



" Le label #JamaisSansElles, moyennant la signature d'une charte par laquelle ils s'engagent à respecter l'esprit de l'association, et à s'assurer de la participation active de femmes dans leurs différents panels et parmi leurs intervenants, ainsi que de la valorisation de leur expertise et de leurs compétences."

### Fonds Femmes et Avenir



"Agir pour les mères célibataires commence par donner une juste place aux femmes dans les entreprises. C'est ainsi que, devenues mères, et même célibataires, elles éviteront les situations de précarité." Franck Pellé – Président du FFA

Les ambitions du programme sont les suivantes :

- Lutter contre la précarité sociale, économique et l'isolement qui affectent les mères, les pères chefs de familles monoparentales salariés,
- Favoriser une meilleure conciliation entre vie familiale et vie professionnelle,
- Permettre aux entreprises d'accéder et de proposer des services innovants à leurs salariés parents seuls et tous les salariés pour pouvoir les aider à concilier vie familiale et vie professionnelle.

Le FFA a mis en place de nombreux outils d'accompagnements aux entreprises comme notamment des séminaires stratégiques, une ligne d'écoute pour les femmes dans le besoin, des garderies solidaires ou encore une aide à la recherche de biens fonciers.

### Femmes Égalité Emploi



" FETE met en place des actions en direction de différents publics : entreprises, syndicats, collèges, lycées, collectivités territoriales, professionnel-le-s de l'emploi et de la formation"

30 années  
d'expérience

32 lycées  
soutenus

475 entreprises  
accompagnées

\*FETE agit principalement dans les régions Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est et Hauts-de-France.